

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

(사)자원봉사능력개발원의 채용절차와 관련하여 본인의 개인정보를 수집·이용 하거나 제 3자에게 제공하고자 하는 경우 「개인정보 보호법」 제 15조 제 1항 제 1호, 제 17조 제 1항 제 1호, 제 23조 제 1호, 제 24조 제 1항 제 1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 또는 제공하는 것에 대한 동의합니다.

1. 수집 · 이용에 관한 사항

가. 수집 · 이용 목적

- (1) 채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정
- (2) 지원자 사후 관리, 민원처리, 분쟁해결, 국가기관 등의 감독·조사, 법령상 의무이행
- (3) 목적별 수집 · 이용정보
 - 본인 확인 및 식별 절차 : 성명, 국적, 생년월일, 성별, 사진, Email 주소, 비밀번호
 - 지원자와의 의사소통 및 정보전달 : 성명, 주소(현거주지), 핸드폰번호, 전화번호, Email 주소
 - 서류전형, 면접전형 등 지원자 평가 : 경력사항, 학력사항, 외국어점수
 - 기타 개인맞춤 서비스 제공 : 국적, 병역사항, 장애사항, 보훈사항

※ 단, 이용자의 기본적 인권 침해의 우려가 있는 민감한 개인정보(인종 및 민족, 사상 및 신조, 정치적 성향 및 범죄기록 등)는 수집하지 않습니다.

나. 수집 · 이용할 항목(필수적 정보)

- (1) 개인정보(개인식별정보 및 직무능력 판단을 위한 정보)
 - 성명, 생년월일, 성별, 사진, 국적, 주소 및 거주지, E-mail 주소, 전화번호, 휴대폰번호, 학력사항, 외국어점수, 경력사항, 자기소개 사항, 기타 채용을 위하여 본인이 작성한 정보사항

- (2) 민감정보

- 장애사항, 보훈사항, 채용신체검사로 수집한 건강정보

다. 보유 및 이용기간

수집된 개인정보는 수집 · 이용에 관한 동의일로부터 12개월 또는 입사지원서 삭제 신청 시까지 위 이용목적에 위하여 보유·이용됩니다. 위 기간 경과 또는 지원자가 근로계약 체결을 거절한 경우에는 민원처리, 분쟁 해결, 법령상 의무이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다.

라. 동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익

위 개인정보 중 필수적 정보의 수집 · 이용에 관한 동의는 채용 심사를 위하여 필수적이므로 위 사항에 동의하셔야만 채용 전형 진행이 가능합니다.

